

中共淄博市中心医院委员会

中共淄博市中心医院委员会 关于十三届市委第八轮巡察整改进展 情况的通报

根据市委统一部署，2025年3月31日至6月30日，市委第三巡察组对淄博市中心医院党委开展了巡察。8月28日，市委巡察组向淄博市中心医院党委反馈了巡察意见。院党委对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、“学习贯彻习近平总书记关于卫生健康工作重要论述不到位，打造区域医疗‘高地’有差距”方面

1.关于“政治理论学习不深入”的问题

整改进展情况：一是明确党委书记为政治理论学习第一责任人。将理论学习列入重要议事日程，定期召开党委会研究学习计划、部署学习任务，切实扛起主体责任。二是健全“第一议题”学习机制。明确学习内容、学习方式、学习要求等，确保“第一议题”学习常态化、规范化。三是及时整改。2025年8月18日，围绕“深入学习习近平总书记关于调查研究的重要论述和对山东工作的重要指示要求、关于本行业本领域的重要讲话和重要指示

批示精神”主题，进行专题交流研讨。

2.关于“发挥区域医疗‘头雁’作用不明显”的问题

整改进展情况：一是提升医院综合诊疗服务水平。立足省级区域医疗中心定位，聚焦学科建设、人才培养、技术突破、服务优化等核心目标，完成临床诊疗能力提升和医疗技术发展相关规划。完成淄博市 29 家二级及以下基层医疗机构和医联体签约仪式，提升区域辐射能力。2026 年，依托市中心医院巡回医疗队，为区域内二级及以下医疗机构提供相关技术指导。截至目前，医院已组织前往高青县人民医院、沂源县人民医院、张店区妇幼保健院、临淄区妇幼保健院、沂源县妇幼保健院、沂源县中医院等 6 家医院开展重点病例讨论、教学查房、现场授课等活动。同时与高青县人民医院、桓台县人民医院、张店区人民医院、市级机关医院、高新区卫固中心卫生院等 5 家医疗机构完成医联体转会诊系统的部署，实现医疗机构间线上转诊、会诊、医师指导等相关业务，有效提高协作效率。不断优化病种结构，强化危急重症救治。2025 年，完成 108 项新技术新项目的审批、92 项新技术新项目的公示、追踪工作；开展放射性粒子植入治疗、肿瘤射频消融治疗和体外膜肺氧合（ECMO）等限制类技术 874 例，同比提升 22.75%。全院建立 33 个专病 MDT 团队，全年组织疑难、复杂和专病多学科会诊讨论 370 余例；卒中中心完成各类手术 906 例，同比增长 13.25%；胸痛中心累计接诊 846 人次，同比增长 0.24%；为满足急危重症救治需求，医院统筹协调心血管内科、

心脏大血管外科、心脏重症监护病房、超声医学科、麻醉手术科等相关专业科室成立院级心脏瓣膜疾病协作诊疗小组，提升我院心脏瓣膜疾病的救治能力，有效缩短患者诊疗周期，提高手术成功率，截至目前，已累计开展心脏瓣膜相关手术 173 例；以急诊介入病区为依托，联合消化内科、感染性疾病科、介入肿瘤科、重症医学科、血管外科等相关学科，开展急症出血介入诊疗，截至目前，累计完成急症介入止血 100 例。完善考核机制，形成长效驱动，医院开展综合目标考核，组织临床科室进行述职汇报，侧重于各科室医疗技术、与同级先进医疗机构之间的比较分析、发展方向等，作为科室综合考评的参考；常态化完善 CMI 值、平均住院日、手术专项（手术占比、日间手术占比）考核方案、日间诊疗（门诊和住院化疗患者）考核方案，每月进行考核。整改期间，我院在全省三级综合医院住院服务绩效评价中综合排名显著提升，其中 CMI 值达 1.052，同比提升 4.57%，跃居全省中上游水平；低风险组死亡率下降至 0%，获评满分，医院疑难危重救治能力与医疗安全质量实现显著提升。二是完善提高医院核心竞争力举措。2025 年，在全院 21 个病区设置日间诊疗单元，年累计收治患者 8000 余例，并有效缩短患者就医时间，降低就医成本，全年出院患者手术占比、四级手术量、四级手术占比、CMI 值同比均有提升。不断加大对各临床科室 CMI 值的考核力度，修订年度综合目标责任书，落实相应的激励考核措施，自 2025 年 4 月起累计开展 14 场专项培训，规范病案首页主要诊断、其他诊

断及手术操作填写；8月起建立月度沟通机制，每月与未达目标值科室开展专项交流，2026年起对连续3个月CMI值同比下降的科室实施针对性分析培训。常态化建立通报与研讨机制，在院周会通报20个临床科室病种结构、权重分布情况，持续加强病案首页填写培训，联合临床科室开展病种结构优化研讨分析，推动病种结构优化工作扎实推进。三是强化医院品牌建设措施。积极申报国家临床重点专科建设项目，经形式审查、数据评价、现场答辩，重症医学科专业已被确定为2026年度国家临床重点专科建设项目，建设周期为3年，为进一步提升医院急危重症救治水平提供保障。建立学术活动月度跟踪机制，至2026年2月，各重点学科共组织学术活动74场，严格落实28个省市重点学科中期评估，持续梳理建设短板。严格执行《学科经费管理办法》，严禁挪用及超范围支出，保障资金规范高效使用。在“十五五”期间，力争心血管内科、病理科申报国家级临床重点专科建设项目。同时，根据医院整体规划布局，更好满足患者就医需求，2025年顺利完成全院30余个临床病区的搬迁工作，各病区已顺利开展诊疗工作。目前，东院门诊楼在持续改造中。医院将继续推进学科布局优化工作，推动医疗服务持续提升。

3.关于“推进医教研协同发展力度欠缺”的问题

整改进展情况：一是抓实科研创新工作。2025年8月以来医院新获批山东省工程研究中心1个；获批山东省卫生健康科创团领军科创团队和青年科创团队各1项；获批山东省自然科学基金

创新发展联合基金 1 项、自然科学基金 7 项。2025 年完成博士后科研人才招引入站 6 名。医院制定出台《国家自然科学基金项目申报工作方案》，成立国自然基金申报攻坚专班，已完成全院科研项目申报重点人群范围摸底共计 165 人。邀请知名高校、医院教授开展国家自然科学基金申报院级专项培训 2 次，完成国自然标书一对一辅导 3 个轮次，着力提升国自然立项数量。制定《淄博市中心医院科技奖励办法》，调动全院科技创新转化活力。2025 年完成 80 余个科室病区的科研政策培训、调研，了解医务人员科研创新转化一线需求，实现医院科室全覆盖。二是丰富深化医教结合手段。2025 年调整本科教研室设置，成立 22 个教研室，聘任 400 余名医师担任教学工作。制定并更新教研室工作制度及各级管理人员岗位职责，充分调动科室教学主观能动性。对教研室管理人员开展培训，推行集体备课和新师资试讲制度；建立教学督导专家组，强化教育培训部督导职能，2025 年度实现所有教研室开课首日听课全覆盖，累计参与听课 128 人次，有效提升了带教医师教学重视度和理论授课能力。深化与医学高校的合作交流，加强与滨州医学院、山东第二医科大学、齐鲁医药学院等省内高校教务处的主动衔接，在本科生培养上达成共识。2025 年已招收本科 2.5 班 2 个（89 人）、见习班 2 个（89 人），即将接收 2.5 班 2 个（93 人），招收实习生 334 名。邀请高校知名教授来院开展学术讲座、教学示范，选派内、外、妇、儿等主干学科骨干赴高校直属附属医院观摩学习，组织核心教研室骨干参加滨州

医学院师资培训，提升本科教学能力。医院与山东医药大学联合培养的“2.5+2.5”临床医学本科专业班在2026年全国硕士研究生考试中录取率高达77%，医教协同培养模式效果持续提升。三是补齐推动教学培训工作短板。落实教学管理委员会和住培工作领导小组职责，将教学工作纳入科室综合责任目标及学科发展规划，2025年已将教学活动完成情况列为科室绩效考核指标，全院教学活动完成率提升至80.43%，科主任参与率至82.61%。扩大住培招收规模，通过公众号、抖音号等线上宣传渠道，举办“医院开放日”暨住培招收双选活动，开展“宣传进校园”及山东省卫健委“高校行”等活动，提高医院住培工作获知度，2025年完成招收计划135.41%。强化师资队伍建设，2025年派出60余名骨干师资参加省级培训。推选师资参加省级竞赛，儿科专业获山东省第三届住培师资带教技能竞赛三等奖。强化住培学员日常管理，建立住培退出机制，对违规违纪、考核不合格学员实行退培。健全教学质量专项督导，构建“发现-反馈-整改-复核”闭环管理。2022级学员以理论、技能双百成绩通过住院医师结业考核。同时，主动与省内优秀住培基地沟通交流，2025年四季度赴山东省千佛山医院、滨州医学院附属医院等进一步交流，学习先进工作方法 with 理念，补齐管理短板。

二、“全面从严治党政治责任扛得不牢，清廉医院建设工作不扎实”方面

4.关于“纪委监督作用发挥不充分”的问题

整改进展情况：一是强化执纪监督能力建设。按照市纪委监委《关于加强市直卫生健康系统纪检监察机构和干部队伍建设的指导意见》文件精神，配齐配强专、兼职纪检干部，聚焦主责主业，在实践中锻炼专业素质，提升发现处置问题线索能力。2026年2月1日，医院完成新一届纪律检查委员会换届工作，选举产生了由7人组成的新一届纪律检查委员会。二是多渠道整合监督力量。畅通监督举报渠道，加强与上级部门、职能科室之间的联动配合，把握好监督工作的主动性。以“职能科室下沉服务临床一线”为契机，对门诊各诊室开展明查暗访，组织召开“院长患者面对面”座谈会，多渠道收集患者及家属反馈意见，及时了解行业作风和服务质量实际情况。三是扎实开展自查自纠。聚焦“两个集中整治”和医德医风有关问题治理，加大对科室负责人落实党风廉政建设“一岗双责”监管力度，督促重点职能部门和临床医技科室积极开展自查自纠，对有关问题立行立改。

5.关于“内部管理有短板”问题

整改进展情况：一是从严把控招投标程序。严格落实党风廉政建设“一岗双责”，加强对重点岗位人员的教育管理监督，督促其严格执行廉洁自律各项规定和医院招标采购管理制度。加强专项教育培训，集体学习医院《“三重一大”制度实施办法》，举办《医院内部控制风险评估实操》专题讲座暨内部控制工作推进会，围绕医院内部控制核心要点、常见风险及应对策略，结合实战案例，系统讲解风险评估的实操方法与建设路径。进一步加强和规

范医院经济合同管理工作，合同承办部门、财务部、审计科和纪检监察室依职责分工，分别在合同起草、审核、订立等环节，对流程规范性、条款合规性及经济风险实施严格把控，确保会签制度落实到位，并及时更新《医院经济合同会签表》，要求科室严格经济行为合同签订，加强预算管理，动态强化合同后期备案管理，规范医院经济行为。二是规范资产管理。医院召开党委会，严格审议通过关于医院房产招租、续租事项。将房屋出租可行性研究报告、房屋出租请示、房屋产权等材料上报等待统一批复。三是加强闲置资产盘活工作。组织相关部门对北院区进行全面实地调研，主要对现有建筑的结构安全、设备设施情况进行了现场查看。2025年7月，医院下发了《淄博市中心医院关于进一步细化北院区盘活依据和盘活方案工作的报告》。根据院区建筑物实际情况及项目功能布局等相关规范要求，结合我院三甲医院资源优势，围绕“医养融合、功能互补、资源共享”核心思路，采用“区位协同—功能互补—资源共享”三位一体协同模式，制定布局养老病房区、综合门诊区、综合服务区三大功能区的改扩建初步方案。根据卫生健康项目建设工作流程，编制完成《淄博市中心医院北院区医养结合服务能力建设项目建议书》。建议书系统梳理了项目建设背景、政策符合性、建设必要性，详细规划了建设规模、建设方案、运营方案、投融资方案等核心内容，明确了项目的社会效益与实施可行性，为后续项目审批、推进实施奠定基础。

三、“落实新时代党的组织路线不够有力，党的建设存在薄

薄弱环节”方面

6.关于“抓党建工作用心用力不足”的问题

整改进展情况：一是从严抓实干部档案审核工作。规范日常管理，筑牢档案基础防线。严格遵循档案管理相关法律法规与工作制度，从档案收集、整理、归档、保管、利用全流程细化标准、压实责任。重点把好档案源头质量关，建立问题台账限期整改，做到应归尽归、应收尽收，确保档案材料真实完整、分类有序、目录清晰；健全档案借阅登记、保密审查与台账管理制度，严防档案损毁、丢失与信息泄露。加强业务培训，提升专业履职能力。安排专人管理干部档案，组织系统学习干部人事档案审核有关政策规定。目前档案管理人员已基本掌握档案日常管理和关键信息认定审核的专业技能。强化监督检查力度，健全长效管理机制。聚焦“三龄两历一身份”等存疑问题高发领域，通过交叉互查、随机抽查等方式排查材料造假、信息涂改等风险隐患，形成干部档案审查长效机制。通过“先重点、后全面，先关键、后常规”的分级分类审核模式，重点对科级干部和新入职职工档案审核认定。目前相关缺失档案材料已按“应补尽补、规范齐全”的原则开展补充完善工作并补充完善到位。二是严格执行“三重一大”议事规则。组织集体学习医院《“三重一大”制度实施办法》，厘清“三重一大”的决策人员、具体事项范围、金额标准、决策程序等，确保人人熟知、严格遵守。建立“应上必上”论证机制，对于处于标准临界点或性质特殊的事项，建立提报部门初审、相

关职能部门复核、分管领导审定的论证流程。无法明确判断的，遵循“应上尽上”原则，一律提交集体决策，宁严勿宽。由纪检、审计部门牵头，定期对“三重一大”决策制度执行情况进行专项检查，重点核查有无决策程序不规范、“应上未上”等问题，及时反馈整改。进一步规范大额资金支付决策程序，明确大额资金支付事项，均须执行集体决策。在支付流程中，提交医院党委会进行集体研究，确保资金使用的科学性、安全性和规范性，从源头上防范决策风险。三是加强党员管理。核查灯塔党建平台“党员组织关系转接”系统，对转入转出待审核人员尽快落实档案情况，完成转接。对党员关系未转入医院的职工，特别是新入职人员，落实原因，严格党员档案审核，对材料齐全的职工做到应转尽转，并对转入的党员进行严格管理。目前灯塔党建平台无待转接党员。

7.关于“人才队伍建设存在短板”的问题

整改进展情况：一是科学谋划，精准对接引才需求。年底统筹科室用人计划，结合学科发展规划与人力资源配置标准，形成“需求清单”，通过多元化招聘活动吸引符合医院发展需求的优质人才。2025年度公开招聘招录率87.37%、合同制招聘招录率100%。二是主动出击，多维拓宽引才路径。变“被动等待”为“主动链接”，构建“走出去+请进来”双向机制。一方面，赴四川华西、山东大学等知名院校靶向揽才，积极宣讲淄博及医院引才政策；另一方面，定期组织“高层次人才开放日”，通过集中面谈、

实地参观等形式，让人才沉浸式体验医院诊疗环境、科研平台与发展氛围，全方位提升医院人才吸引力。2025年引进博士研究生7名。三是名医引领，深化“以才引才”策略。进一步加强与在外淄博籍专家及团队对接，全职或柔性引进高层次专家学者、省级以上名医来院工作，并建立“名医工作室”，充分发挥名医领军作用和人才培养作用。2025年度成功签约7名北京协和、四川华西等顶尖医院专家团队。医院人力资源部荣获“全省高层次人才服务工作先进集体”称号。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—2360269；通讯地址：淄博市张店区上海路10号；电子邮箱：zbszxyyjwjcs@163.com。

中共淄博市中心医院委员会

2026年6月9日